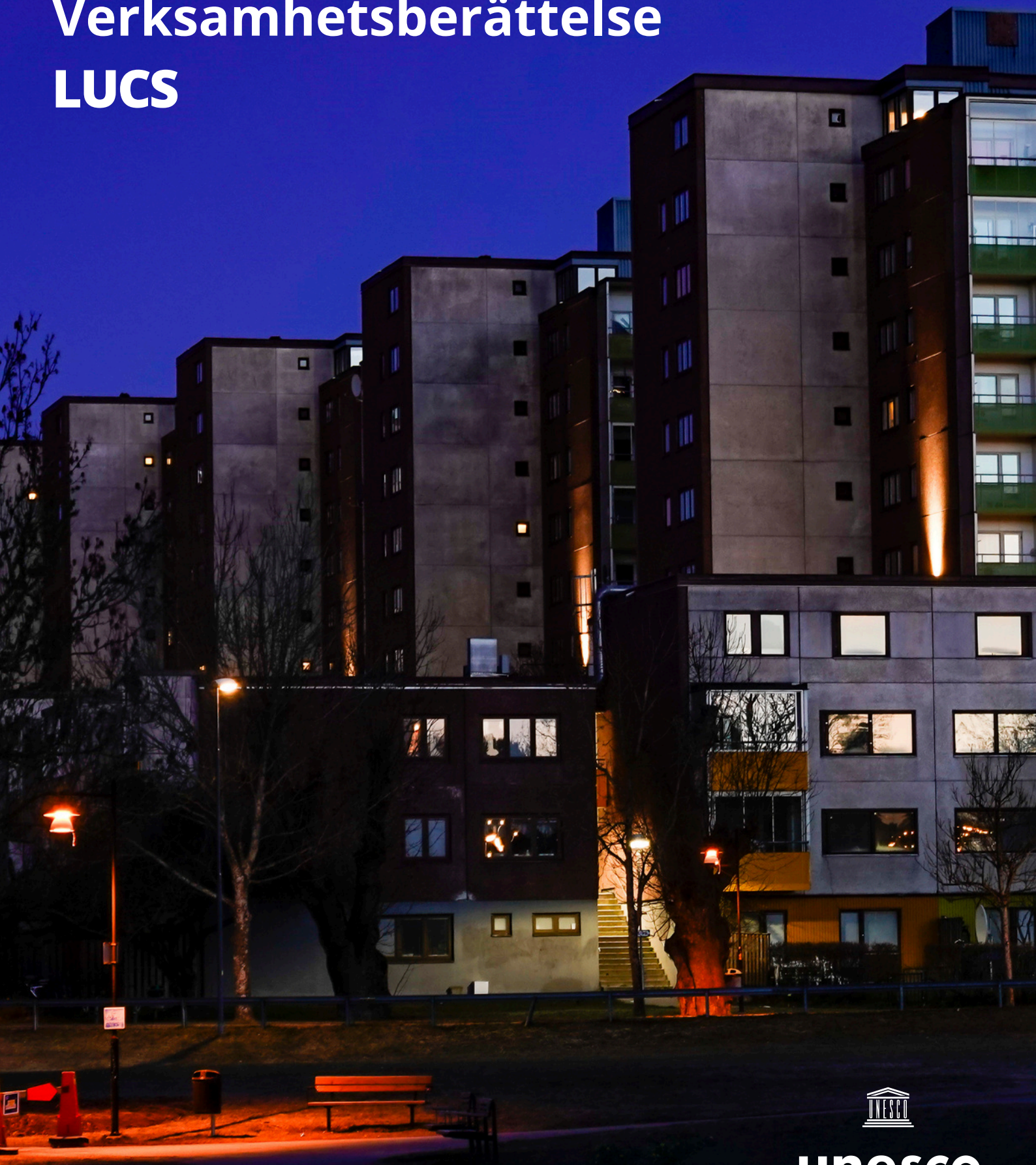


# Verksamhetsberättelse

## LUCS



**unesco**

Föreningen för lokal  
Unesco-samverkan Sverige  
LUCS

Med dagens globala utmaningar blir det allt viktigare att skapa socialt håll-bara lokalsamhällen. Det finns mycket att vinna om lokala verksamheter och modeller får utrymme att verka i ett större sammanhang. **Därför finns LUCS!**

## Vad vi gör!

Vi delar erfarenhetsbaserad kunskap om vad som fungerar i arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter. Verksamheten bidrar direkt till flera av målen i Agenda 2030.

## Vad vi vill!

Ett interkulturellt Sverige med mänskliga rättigheter i fokus.

Det konkreta arbetet inom LUCS sker i så kallade kunskaps-piloter, lokala projekt som drivs av medlemmarna och utvecklar verksamheter i linje med LUCS syfte och metoder och som samtidigt bygger nya kunskaper.



# Verksamhetsberättelse

I strategin för Svenska Unescorådets verksamhet i Sverige 2023-2026 lyfts att "FN:s och Unescos grundläggande principer om fred, demokrati och mänskliga rättigheter utmanas alltmer i dagens samhälle".[1] Det som kunde betraktas som motvindsfrågor att driva globalt tar alltmer plats även i det svenska samhället med hot mot demokratin, ökad polarisering mellan olika grupper och en fördjupad segregationsproblematik.

Som Unesco lyfter i sina mål och visioner spelar kunskap och lärande en förutsättning för demokratin, hållbarhet och utveckling. Strävan efter en hållbar framtid är grundläggande för Unescos arbete. Det är mot den bakgrunden LUCS verkar i Sverige som förening med mål och medel att sammanföra politik och förvaltning med akademien och forskning tillsammans med civilsamhällesaktörer och bostads- och fastighetsbolag i syfte att konkret visa på vägar till socialt hållbar förändring.

Under året kan flera viktiga saker noteras.

Vi lät göra en extern utvärdering av verksamheten inför beslut om fortsättning vilket också skedde den 6 december. Utvärderingen lyfter ett antal värden som LUCS uppnått och som utgör kärnan i verksamheten. Min reflektion över en del av det positiva som lyfts fram är att det bygger på en hög grad av mognad bland medlemmarna kring de värden som Unesco och LUCS strävar att implementera i all organisering av aktiviteter. Själva organisationsöverbyggnaden är som framgår av verksamhetsberättelsen effektivt strukturerad utifrån resurserna som skapats genom medlemsavgifter. De meningsskapande mervärden som utvärderaren identifierat i LUCS förklaras med mångas goda vilja att bidra till Unescos värdeskapande program.

*En annan del i utvärderingen handlade om medskick till LUCS som syftar till att öka genomslaget för verksamheten. Det blir styrelsens och kansliets roll kommande år att tydliggöra de goda värden som etablerats och få ökad spridning till fler aktörer att bli en del av LUCS eller ta del av resultat i kunskapspiloter.*

[1] <https://unesco.se/strategi-for-svenska-unescoradets-verksamhet-i-sverige-2023-2026/>

Efter drygt 10 år som ordförande lämnade Jens Sjöström, Botkyrka över ordförande-klubban till Amani Loubani i Malmö. Under året lämnade även Marie Svensson, Eskilstuna som viceordförande över till Johan Lidén från samma kommun.

Båda förändringarna innebar introduktion och en del nya arbetsformer för att säkerställa övergångarna. Utvärderingen såg en potentiell fara i att LUCS inte hade utarbetade modeller för den här typen av förändringar. I praktiken lägger kansliet mycket tid på att säkra förutsättningarna för den här typen av förändringar. Som verksamhetsledare kan jag notera att den operativa förmågan kunnat bibehållas.

För LUCS arbete är långsiktighet en viktig utgångspunkt. Modellen vi har med kunskapspiloter, lärande och spridning till implementering av nya erfarenheter och kunskap är en process som kräver omsorg. Det är en utmaning för varje styrmodell att hålla det som behövs hålla i givet hur trender kommer och går. Människor byts ut, nya kommer in.

Att maktförhållanden ändras är en annan utmaning för LUCS modell med utvecklad samverkan, platsperspektiv och ett uthålligt arbete som främjar mänskliga rättigheter i praktiken. Vi behöver ständigt påminnas om de utmaningar som finns i samhället kring dessa frågor.

Ett sätt att göra det är avslutningsvis hur det årliga LUCS-priset väljer att uppmärksamma viktigt arbete i Sverige. I år gavs det till Amina Agbere, volontär och ordförande i Kvinnojouren i Lund, för hennes kamp för barns rättigheter och kampen mot våld i nära relationer. Priset delades ut i samband med ett seminarium om rasismer i Malmö. På seminariet fanns representation från politiken i Malmö stad, olika aktörer från civilsamhället och akademien. Allt i sann LUCS-anda.

**Leif Magnusson**

*Verksamhetsledare*

# Bakgrund

Unesco är en FN:s organisation för utbildning, vetenskap, kultur och kommunikation. Unesco bildades 1945 i syfte att främja samarbete länder emellan och för att värna fred, säkerhet och mänskliga rättigheter.

LUCS är en av Unescos ackrediterade föreningar i Sverige. LUCS är ett unikt Unesco-koncept i Nordeuropa som arbetar med delar av Unescos uppdrag på lokal nivå. Verksamheten ska skapa ny kunskap och främja utbyte av erfarenheter som utvecklar samhällen som präglas av en etnisk och religiös blandad befolkning. LUCS bildades 2014 av Botkyrka, Eskilstuna och Malmö. Borlänge var också medlem under de första åren. Sedan 2015 medverkar också representanter för forskning och civilsamhälle i styrelsen. Vid 2025 års början hade Styrelsen 12 platser plus en observatörplats för Svenska Unescorådet. Därutöver tillkommer tre suppleanter från de bildande kommunerna.

2018 fattade Svenska Unescorådet beslut om en fortsättning för LUCS under 2019. Detta beslut innebar att föreningen övergick från center till förening enligt beslut i Unesco rörande villkoren för ett vidgat deltagande i Unescos namn. Den 4 oktober 2019 fattades beslut att LUCS fortsätter samarbetet med Svenska Unescorådet till 4 oktober 2023.

Den 15 september 2023 fattades beslut att förlänga överenskommelsen med LUCS till den 5 mars 2025, i väntan på en extern utvärdering som underlag för en förnyelse av avtalet.

## Extern utvärdering och nytt beslut från Unesco

Under 2024 arbetade forskaren Oscar Pripp med en utvärdering av LUCS.

Medlemmar, medverkande i kunskapspiloter och kanslipersonal intervjuades. Den fördjupade externa utvärderingen inkom till Svenska Unescorådet i oktober 2024. Med denna utvärdering som underlag beslutade Svenska Unescorådet den 6 december 2024 att ingå avtal med LUCS för fyra år framåt, från 5 mars 2025.

LUCS verkar för samhällsförändring präglad av interkulturell och interreligiös dialog, genom utbildning, vetenskap, kultur och kommunikation. LUCS bygger allianser mellan kommuner, lärosäten, civilsamhällesorganisationer och näringsliv för att gemensamt lösa globala samhällsutmaningar i en lokal kontext, och därigenom skapa fredliga och inkluderande platser med fokus på social jämlikhet och mänskliga rättigheter.

LUCS arbetar långsiktigt hållbart för att mobilisera gemensamma resurser och evidensbaserade arbetssätt bland föreningens medlemmar, för att därigenom också arbeta med kunskapsspridning av metoder och verktyg för att arbeta med hållbar platsutveckling och platsidentitet runt om i Sverige.

De samhällsutmaningar och mål som formulerats för LUCS utgår från en insikt hos bildarna att ingen aktör förmår själv lösa de samhällsutmaningar som hotar att relativisera FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och de efterföljande konventionerna. LUCS strävar efter att ge Unescos intentioner som säkerställer möjligheten att leva i mångfald en lokal vardagsutformning i politik och praktik. LUCS har fokus på utvecklingsarbete i en tid som framstår som alltmer komplex och där varje organisations utrymme för utvecklingsarbete ofta är snävt. Givet dessa förutsättningar behöver samhällsutmaningar diagnostiseras och mötas med kunskap och sociala innovationer.

## **LUCS arbetar med att undersöka och hitta lösningar för två samhällsutmaningar:**

- Bidra till skapandet av socialt hållbara platser med fokus på mänskliga rättigheter.
- Utveckla och sprida kunskap och erfarenheter om interkulturell dialog och perspektiv i arbetet med jämlikhetsutmaningar.

Behovet av ökad tillit och delaktighet i samhället kräver såväl en bred involvering av aktörer i kunskapsarbetet som sociala innovationer.

Utgångspunkten i LUCS arbete är att ge förutsättningar för alla människors likvärdiga delaktighet i samhället och att förebygga diskriminering och främja allas lika rätt. Kulturell mångfald ses både som en resurs och en utmaning för LUCS.

En ytterligare utmaning i LUCS arbete är att de frågor och grundläggande värderingar som LUCS driver, i linje med Unesco's ramverk, under den senaste tiden har kommit att bli alltmer ifrågasatta och partipolitiskt polariserande.

# Vision, syfte och redskap

## **LUCS vision**

LUCS verkar för att skapa hållbara platser som präglas av social jämlikhet och lika rättigheter och möjligheter för alla.

Visionen för LUCS är den gemensamma syn som bildarna har på behovet av en ny kunskapsstruktur för att hantera de utmaningar som mångfaldssamhället ställer på lokal nivå. Med lokal menas den kommunal- och regionpolitiska nivån.

Visionen innebär att kunskapsarbetet ska präglas av en organisering i samverkan. Varje kunskapsprojekt ska vara organiserat och politiskt förankrat med ett ansvarstagande där akademien och civilsamhället deltar på jämlika villkor i kunskapsarbetet. De lokala förhållandena ska vara tongivande i allt föreningen LUCS gör.

## **Syfte**

Att utifrån Unescos ramverk vara en nationell plattform för kunskapsutbyte, gemensamt lärande och nätverkande för att stödja lokalt utvecklingsarbete.

## **Redskap**

Vi utvecklar och sprider kunskap genom dokumenterade kunskapspiloter, anordning av möten och seminarier, utgivning och utdelning av ett årligt LUCS-pris.

# LUCS plattform

Föreningen har byggt en plattform för både lokalt och nationellt nätverksarbete och vidare spridning av kunskaper om sociala innovationer med stöd av Unescostrukturen.

Plattformen bidrar till fördjupad dialog om dilemman och målkonflikter och hur vi lättare synliggör utmaningar vad gäller jämlikhet och mänskliga rättigheter.

Medlemskap i föreningen möjliggör att tillsammans med andra dela och utveckla erfarenhetsbaserad kunskap som stärker en lokal platsutveckling och arbetet med mänskliga rättigheter.

## Vid årsmötet 2023 valdes följande styrelse:

### Ledamöter

Amani Loubani, *Malmö, ordförande*

Marie Svensson, *Eskilstuna, viceordförande\** (Lämnade styrelsen och ersattes vid extrastämman av Johan Lidén, *Eskilstuna, som vice ordförande*)

Alvaro Fuentes, *Botkyrkabyggen, kassör*

Ahmed Noor, *Rödda barnen, ledamot\** (Lämnade styrelsen vid extrastämman)

Arja Leppänen, *ledamot*

Berzan Kockaya, *SIOS, ledamot*

Cecilia Safaee, *Fastighets AB Hemmaplan, ledamot*

Linda Jonsson, *Mälardalens universitet, ledamot*

Evelina Lundkvist, *Interkulturella städer Sverige, ledamot*

Karin Borevi, *Södertörns högskola, ledamot*

Nina Edström, *Mångkulturellt centrum, ledamot*

Robert Aslan, *Botkyrka, ledamot*

Zanyar Adami, *Fanzingo, ledamot*

### Suppleanter

Emanuel Ksiazkiewicz, *Botkyrka*

Maria Chergui, *Eskilstuna*

Ewa Langerbäck, *Malmö*

### Valberedning

Helena Rojas, *Botkyrka (sammankallande)*, Maria Chowdhury, *Malmö* och

John Wikberg, *Eskilstuna*.

### Revisorer

Förtroendevald revisor för året var Donald Eriksson, förtroende revisor Botkyrka kommun.

Auktoriserad revisor: Marie Bertilsson, Advice Revision i Växjö.

### Styrelsemöten

Styrelsen har genomfört 6 styrelsemöten, ett årsmöte och en extrastämman under året.

Mötena har mestadels ägt rum digitalt eller i hybridform. Möten: 23/2, 19/4 (årsmöte och konstituerande styrelsemöte), 14/6, 6/9 (extrastämman och styrelsemöte), 18/10, och 12/12 (hybrid, i Malmö i anslutning till seminarium).

Styrelseordförande och kansliet (verksamhetsledare och medlemskoordinator) har kontinuerliga avstämningar och beredningar inför styrelsemötena och den löpande verksamheten.



# Organisation

LUCS kansli har bestått av verksamhetsledare och medlemskoordinator.

Därtill ekonomitjänster av Larisa Chernykh som tillhandahållits via MKC genom ett särskilt avtal fram till oktober 2024. I november skrev föreningen ett avtal direkt med Larisa Chernykh om ekonomitjänster. Arbetet inkluderar bokföring, redovisningar, utbetalningar och bokslut. Kommunikationstjänster tillhandahålls av Leila Benjari genom ett avtal. Arbetet har inkluderat framför allt kommunikation i sociala medier, layout av verksamhetsberättelse, layout av diplom.

Leif Magnusson är verksamhetsledare och gör detta genom ett avtal mellan föreningen och eget företag. Karin Bruce är under året anställd på 30%. Karins roll som anställd medlemskoordinator innebär medlemsstöd, styrelsestöd, anordnande av medlemsaktiviteter, stöd till piloter och kommunikation.

Varje medlemskommun avsätter 20 % tjänstetid till arbetet med LUCS. Denna tid används för kommunikation och förankring inom den egna kommunen, pilotarbete och koordinering med kansli och övrig verksamhet som kopplar till den egna kommunen.

Denna organisering eftersträvar medlemsnytta och fördjupade medlems-kontakter i all utåtriktad verksamhet och utveckling. Under året har möten med tjänstepersoner skett i syfte att stärka det lokala LUCS arbetet.

# LUCS mervärden

Den externa utvärderingen till Svenska Unescorådet presenterade både verksamheten och dess mervärden, och innebar ett gediget underlag som grund för Svenska Unescorådets beslut att ingå ett nytt avtal med LUCS. Rapporten innebär också en viktig vägledning för LUCS i det fortsatta arbetet.

## **Utvärderingen identifierar bland annat olika värden som LUCS skapar:**

- 1.** Bidrar till kraftsamling i arbetet för mänskliga rättigheter och social hållbarhet, genom att engagera och sammanföra människor som tror på och vill realisera Unescos värden och program.
- 2.** Bidrar till kontinuitet – att frågor om social hållbarhet hålls levande och aktuella.
- 3.** Bidrar till en breddad syn på social hållbarhet och inkluderande platser i ett svenskt-europeiskt perspektiv.
- 4.** Bidrar till ett gynnsamt politiskt samtal och samtalsklimat vad gäller frågor om mänskliga rättigheter och social hållbarhet.
- 5.** Bidrar till ökad precision i arbetet för mänskliga rättigheter.
- 6.** Bidrar till tvärssektoriell samverkan i utveckling och implementering av rättighetsfrågor och social hållbarhet, med tvärssektoriella effekter.
- 7.** Kunskapsutvecklar genom praktisk tillämpning till "best practice".
- 8.** Bidrar till målgruppsrelaterade mervärden.
- 9.** Bidrar till meningsskapande mervärden.

## Styrelsearbete, medlemskontakter och representation

Under året skedde några större förändringar i styrelsen. Jens Sjöström slutade som ordförande och lämnade styrelsen. En avtackning för avgående ordförande hölls i juni. Amani Loubani klev in som ny ordförande. Nya representanter från Botkyrka blev Robert Aslan (ledamot) och Emmanuel Ksiazkiewicz (suppleant). I september lämnade Marie Svensson styrelsen och ersattes av Johan Liden som ledamot från Eskilstuna. Han tog också över vice ordföranderollen.

Möten med kommunernas tjänstepersoner och kansliet har hållits några gånger under året, med både informellt erfarenhetsutbyte och planering av ny lärandecirkel (*som planeras till våren 2025*).

Kontakter har tagits med potentiella nya medlemmar. Hemmaplan och Fanzingo blev nya medlemmar under året.

LUCS medverkade i Svenska Unescorådets nationella konferens i mars där fokus låg på samverkan och erfarenhetsutbyten mellan olika Unesco-koncept och verksamheter med anknytning till Unesco.

LUCS har också medverkat i Unescos digitala nätverksmöten för klubbar och föreningar under Unescos paraply. LUCS besökte också svenska delegationen till Unesco i Paris.

LUCS har också representerats i olika externa sammanhang, bland annat medverkade LUCS vid ECCARS styrkommitté-möte i maj.

## Seminarier

Under hösten genomfördes en workshop i samarbete med Mångkulturellt centrum, och ett seminarium i samarbete med Malmö stad.

### Workshop om "Fler och starkare röster" i Botkyrka

Som en del av konferensen "Unheard voices" om det minskade valdeltagandet bland utrikesfödda i Sverige arrangerade LUCS och Mångkulturellt centrum en workshop som utforskade hur föreningar och sociala entreprenörer kan främja samhällsengagemang och demokratisk inkludering mellan valen. I en inledande panel medverkade Victoria Escobar (Changers Hub), Zanyar Adami (Fanzingo) och Georgia "Gia" A-Theori (Järva i samverkan). Därefter följde workshop i mindre grupper för alla medverkande. Mikael Morberg (Mångkulturellt Centrum) och Karin Bruce (LUCS) ledde workshopen.

Under forskningsdelen av konferensen medverkade styrelseledamoten Karin Borevi (Södertörns högskola) med en presentation om "Who has the right to political participation? Membership policies in the Swedish Context".

## Seminarium om rasismer i Malmö

Ett fysiskt lunchseminarium arrangerades av LUCS och Malmö stad för att dela information om LUCS och lyfta olika arbeten mot rasismer. Amani Loubani, kommunalråd och ordförande LUCS, och Leif Magnusson, verksamhetsledare LUCS, inledde.

Ytterligare medverkande var Fredrik Hemmensjö och Anna Lorentz, rektorer i Malmö stad med samordningsansvar för antimuslimsk rasism respektive antisemitism, Jonas Alwall, universitetslektor i Internationell migration och etniska relationer på Malmö Universitet, och Anjali Haryana, Malmö mot diskriminering. Under seminariet delades också årets LUCS-pris ut.

## Inställt seminarium om Socialt hållbara platser

Under året arbetade LUCS tillsammans med Fastighets AB Hemmaplan med förberedelser för ett heldagsseminarium som särskilt riktade sig till fastighets- /samhällsbyggnadsbranscher.

Syftet med seminariet var både att lyfta de frågor LUCS ser som viktiga för samhällsbyggarbranscher, fylla kunskapsluckor inom dessa branscher och innehålla dialoger mellan olika parter. Syftet var också att vara en inkomstkälla för LUCS och seminariet var därför avgiftsbelagt för externa deltagare. Seminariet som var planerat att hållas i september fick ställas in på grund av för få anmälda betalande deltagare.

## LUCS-priset

LUCS-priset delades ut för nionde gången. I år gick priset till Amina Agbere, som delades ut i en ceremoni i samband med ett lunchseminarium i Malmö den 12 december. **Amina fick priset med motiveringen:**

*"Som volontär och ordförande i Kvinnojouren Lund och engagemang i Maskrosbarn har Amina vänt egna erfarenheter av våld i hemmet till en kraft i civilsamhället för barns rättigheter och kampen mot våld i nära relationer.*

*Genom sitt engagemang bidrar Amina till social hållbarhet och främjar mänskliga rättigheter i hela samhället."*

LUCS-priset består av 10 000 kr och en resa till Unesco i Paris.

Som ett led i att utse pristagare presenterades i år tre finalister till priset, vilket utannonserades cirka en månad innan priset. Årets ytterligare finalister (utöver Amina Agbere) var Pegah Afsharian, en av initiativtagarna till föreninen Kompis Sverige, och Khrystyna Hevchuk, ordförande RefugeeHope UA&SE.

LUCS-pristagaren 2023, Zakariya Hirsi, åkte i maj på sin prisresa till Unesco i Paris.

# Integrering av jämställdhetsperspektiv

LUCS arbetar med jämställdhet som en integrerad del av verksamheten. I seminarier och liknande arrangemang strävas mot jämn fördelning mellan män och kvinnor bland medverkande talare. I styrelsen är fördelningen 5 män/7 kvinnor (8 män/12 kvinnor om även tjänstepersoner, kanslirepresentanter och suppleanter inkluderas).

Årets LUCS-pris gick till en person som särskilt arbetar med kvinnors och barns rättigheter och möjligheter.

Den senast antagna piloten, "Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och anti-muslimsk rasism", har flera viktiga effekter på jämställdhetsområdet. Arbete som minskar just antimuslimsk rasism innebär särskilt minskad rasism mot muslimska kvinnor då de genom sin klädsel är mer synliga och tenderar att bli mer utsatta.

Genom arbete mot antimuslimsk rasism öppnas också arbetsmarknaden inom särskilt kvinnodominerade sektorer upp för fler muslimska kvinnor. Genom att arbeta specifikt med en form av rasism så blir det också möjligt att synliggöra vad som är rasism och vad som är frågor om jämställdhet. Det specifika arbetet har också gått från att involvera representanter för olika grupper (som ofta är män) till att arbeta med samråd som är öppna för många fler, och därmed fler kvinnor.

Den externa utvärderingen lyfter att kunskapspiloterna som utvärderingen studerat (Boendekraft (Botkyrkabyggen), Grundskolefotboll mot rasism (MFF, Malmö Stad) och Samhällsambassadörer (Eskilstuna)) verkar för jämställdhet genom att inrikta arbetet mot kvinnor/flickor och män/pojkar med särskild prioritet av kvinnors/flickors rättigheter och jämställdhet, och en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Liksom att motverka sociala normer och sedvänjor som sanktionerar ojämställdhet och våld mot kvinnor och flickor och verka för att förbättra kvinnors villkor för att delta i samhället.

# Kunskapspiloter

Varje medlem utmanar sin egen struktur. Genom att fokusera på en eller flera utmaningar skapas kunskapspiloter. Piloter utvecklas i sökandet efter en förnyad och mer hållbar praktik som stärker de utmaningar som uppstår i ett globalt präglat lokalsamhälle. Malmö Stads "Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism" antogs under året som ny kunskapspilot. I slutet av 2024 hade piloterna följande status enligt nedan.

Verksamhetsberättelsen för LUCS behandlar inte verksamheterna inom de enskilda piloterna.

## 9 piloter är certifierade

*(samt pågående eller avslutad, årtal för certifiering angiven):*

- Malmö FF och Malmö stad: Grundskolefotboll mot rasismer (pågående, 2023)
- Botkyrka: Interkulturellt flyktingmottagande (avslutad, 2021)
- Botkyrka: Antirykteskampanjen (avslutad, 2019)
- Botkyrkabyggen: Boendekraft (avslutad, 2019)
- Malmö: Malmö stads arbete mot diskriminering (avslutad, 2020)
- Vårlyjus: Etablerings- och resurscentrum (avslutad, 2019)
- RCC Stockholm-Gotland: Jämlik cancerprevention/Jämlik hälsa (avslutad, 2018)
- Eskilstuna: Flyktingguide/Språkvän (avslutad, 2018)
- HFAB: Välkomstjobb (avslutad, 2018)

## 5 piloter är pågående (ej certifierade):

- Malmö: Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism
- Botkyrka: Interkulturellt ledarskap i förskola och skola
- Botkyrka: Jämlikhetsdata
- Eskilstuna: Samhällsambassadörer
- Rädda Barnen: På lika villkor

## 5 piloter är avslutade (ej certifierade):

- LUCS: Kloka platser
- ABF-förbundet: Postkolonialt Forum
- ABF-förbundet: Gör din röst hörd
- Eskilstuna: Interreligiös dialog
- Mångkulturellt centrum: Bilders makt
- Everland Communications: Digital dialog

## Medlemmar

### Föreningen hade följande medlemmar vid utgången av 2024:

**3 kommuner:** Botkyrka, Eskilstuna, Malmö.

**9 aktörer** från civilsamhället: ABF-förbundet, Futebol dá Força, Interkulturella städer Sverige, Mångkulturellt centrum, Malmö FF, Malmö mot Diskriminering, Rädda Barnen, SIOS (Samarbetsorgan för etniska organisationer i Sverige), Fanzingo.

**2 högskolor/forskning:** Mälardalens universitet, Södertörns högskola.

**2 fastighets-/bostadsbolag:** Botkyrkabyggen, Fastighets AB Hemmaplan.

Dessutom har Malmö universitet anmält avsikt att bli medlem under 2025.

## Svenska Unescorådet

Svenska Unescorådets representant och observatör i LUCS var under 2024 Ellinor Hellberg. Rollen som observatör i LUCS styrelse innebär att representanten har yttranderätt på styrelsemötena.

# Kommunikation

Under året har föreningen kommunicerat externt via framför allt Facebook (38 inlägg under året), LinkedIn (33 inlägg), 4 nyhetsbrev och webbsida, [www.lucs.se](http://www.lucs.se). En ny webbsida togs fram med hjälp av Naly Marketing. Tio nyheter publicerades på webbsidan under året.

**Verksamhetstexter har gjorts tillgängliga och sju nyheter publicerades på webbsidan [www.lucs.se](http://www.lucs.se) under året:**

- LUCS verksamhetsberättelse för år 2023
- Ny medlem – Fanzingo
- Lär känna Amani Loubani, ny ordförande i LUCS
- Välkomna till LUCS, Fastighets AB Hemmaplan!
- LUCS-priset 2024
- Ny kunskapspilot: "Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism"
- Tre finalister till årets LUCS-pris!
- Workshop om Fler och starkare röster
- LUCS-priset 2024 till arbete för barns rättigheter och mot våld
- Samtal om rasism i träff med lokal Unescosamverkan i Malmö.



# Underskrifter 2025

Amani Loubani, ordförande

Johan Lidén, vice ordförande

Alvaro Fuentes, kassör

Arja Leppänen, ledamot

Berzan Kockaya, ledamot

Cecilia Safaee, ledamot

Evelina Lundqvist, ledamot

Karin Borevi, ledamot

Linda Jonsson, ledamot

Nina Edström, ledamot

Robert Aslan, ledamot

Zanyar Adami, ledamot

# Verksamhetsberättelse

## LUCS



**unesco**

Föreningen för lokal  
Unesco-samverkan Sverige  
LUCS