

Föreningen för lokal Unesco-samverkan Sverige

2025

Verksamhetsberättelse

LUCS



unesco

Föreningen för lokal
Unesco-samverkan Sverige
LUCS

Föreningen för lokal UNESCO-samvekan i Sverige

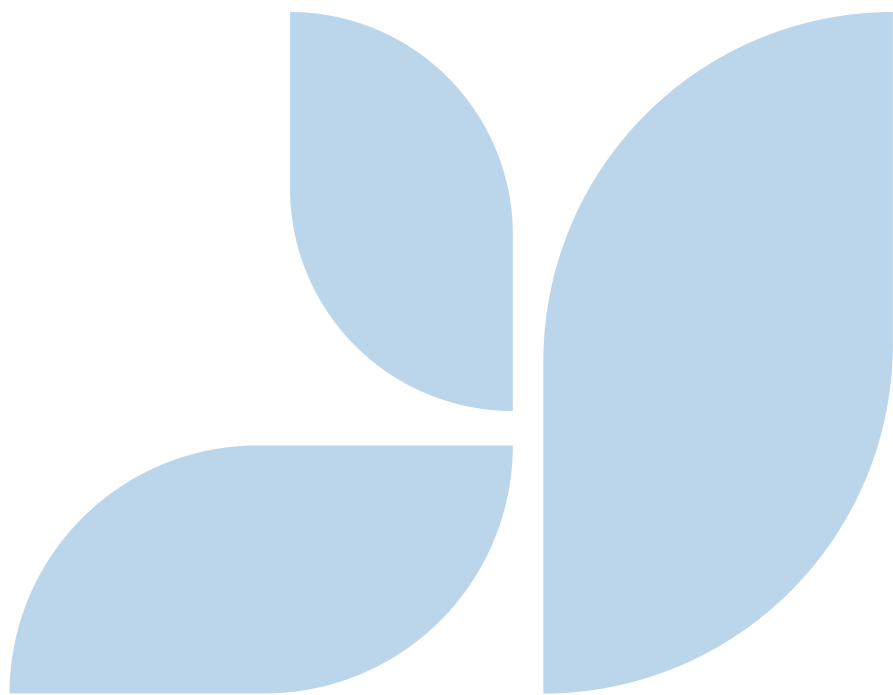
Med dagens globala utmaningar blir det allt viktigare att skapa socialt hållbara lokalsamhällen. Det finns mycket att vinna om lokala verksamheter och modeller får utrymme att verka i ett större sammanhang. Därför finns LUCS!

Vad vi gör!

Vi delar erfarenhetsbaserad kunskap om vad som fungerar i arbetet mot diskriminering och för mänskliga rättigheter. Verksamheten bidrar direkt till flera av målen i Agenda 2030.

Vad vi vill!

Ett interkulturellt Sverige med mänskliga rättigheter i fokus. Det konkreta arbetet inom LUCS sker i så kallade kunskaps-piloter, lokala projekt som drivs av medlemmarna och ut-vecklar verksamheter i linje med LUCS syfte och metoder och som samtidigt bygger nya kunskaper.



Verksamhetsledaren har ordet

Vi behöver söka handlingsutrymmet som alltid finns för att åstadkomma konkret förändring som kan göra skillnad. Vi säger inte att det är en lätt uppgift men det är nödvändigt om polariseringen på sikt ska minskas. Det finns en stor potential för att minska klyftorna mellan människor och öka delaktigheten i en proaktiv riktning för att hitta gemensamma lösningar på segregationens utmaningar.

Så kan LUCS arbete hårt sammanfattas som kan bidra till Unescos värdeskapande arbete för att säkerställa fredliga samhällen där social hållbarhet är en av grundstenarna. I början av 2025 tog LUCS styrelsebeslut om innehåll i artikelform som positionerade föreningen idémässigt utifrån samtidens nya utmaningar för alla Unescokoncept.

För LUCS innebar året en balans utifrån de resurser som föreningen förfogar över och de möjligheter som medlemmarna bidrar med i konkret verksamhet.

Den utvärdering av verksamheten som gjordes 2024 följdes upp med ökad aktivitet på sociala medier. Den artikel som skapades i början av året syftade till att förtydliga LUCS-modellen. Artikeln finns i sin helhet på LUCS webb. En annan viktig sak som genomfördes var lanseringen av en ny hemsida skapad i samarbete med nystartade företaget Naly Marketing.

LUCS kunskapsarbete har som mål att skapa långsiktiga förändringar. Inte alla kunskaps-piloter klarar det eller blir synliggjorda som delar i viktiga förändringsprocesser som medlemmarna skapar för det långsiktiga arbetet. Under året presenterades Cancercentrum Stockholm – Gotland hur det gått med den första kunskapspiloten som certifierades i LUCS. Avstämningen lanserades som en nyhet under året där det framgick att en stark nationell strukturfåverkan skett utifrån kunskapspiloten. Tre ytterligare kunskapspiloter och en samlad erfarenhet från Botkyrka har påbörjats och kommer redovisas nästkommande år.

Internt har arbetet fokuserat på att reglera brister i redovisningar för olika ersättningar och pensionsavsättningar kring LUCS anställning som avslutades i egen regi i början av året. Detta ledde till att samtliga arvoderade gick ned i tid och ersättning för att få en budget i balans som även klarade att reglera uppkomna skulder vilket också skett under året. Nya rutiner och en förbättrad kontroll med ny uppföljning genomfördes vilket skapat en god ordning i föreningen.

I den utåtriktade verksamheten utgör seminariet om Kloka platser i Malmö den 6 november lite av en höjdpunkt med en spännande blandning av LUCS medlemmars olika inspel som mötte några verksamheter lokalt i Malmö. Drygt 80 personer deltog, möjligheten till interaktion erbjöds liksom tillfälle att få ta del av perspektiv förmedlade av politiker, forskare, tjänstepersoner i kommun och bostads- och fastighetsföretag och från civilsamhället. Allt detta möjliggjordes av att LUCS fyllt 10 år och att Malmö stad och Malmö FF mötte upp som samarbetspartners i bästa LUCS anda.

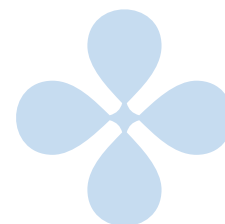
Annat att notera är genomförandet av en lärandecirkel om religiös dialog. Behovet av att kunna lyfta och söka nya svar på frågor som inte alltid får utrymme i den dagliga verksamheten har prövats tidigare i konceptet Lärandecirkel med gott resultat. Botkyrka kommun har ett interreligiöst råd och Eskilstuna har ett utvecklingsarbete kring civilsamhällessamverkan som utgångspunkt för cirkeln där även erfarenheter från Malmö togs in.

För tionde gången delades LUCS-priset ut till en person som utfört insatser som främjar interkulturell dialog och social hållbarhet – i ett lokalsamhälle eller på ett bredare plan. Till årets pristagare utsågs Farshid Ardabili-Farshi från Nässjö. Ett närmast livslångt engagemang för fred, nedrustning och mänskliga rättigheter låg bakom motivationen. Farshid mottog priset och kunde glädjande göra ett uppskattat tacktal på seminariet i Malmö.

Två nya medlemmar tillkom, Malmö Universitet och Mediehuset Fanzingo med bas i Botkyrka. Båda organisationerna är involverade i kunskapspiloter. Noterbart är att två medlemmar ur civilsamhället lämnat på grund av strukturskäl med minskad anslagsgivning nationellt samt att två andra lämnat då verksamheten avslutats i Sverige.

Avslutningsvis vill jag som verksamhetsledare tacka såväl styrelsen som medlemmar, LUCS medarbetare, samverkanspartners och Svenska Unescorådet för ett gott samarbete i en anda av samförstånd kring viktiga samhällsfrågor i en tid som är en gemensam utmaning för oss alla när det kommer till att reflektera globaliseringens lokala avtryck. Att fortsätta tänka plats och platsutveckling med LUCS-modell med fördjupad samverkan mellan och med civilsamhälle, politik, forskning och bostads- och fastighetsbolag är en väg att gå för att skapa ett inkluderande socialt hållbart samhälle.

Leif Magnusson
Verksamhetsledare



Bakgrund LUCS

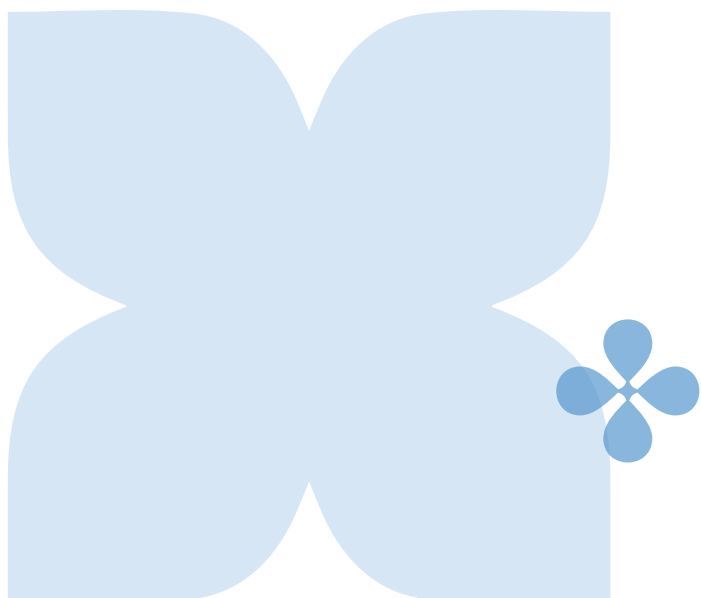
Unesco är en FN:s organisation för utbildning, vetenskap, kultur och kommunikation. Unesco bildades 1945 i syfte att främja samarbete länder emellan och för att värna fred, säkerhet och mänskliga rättigheter.

LUCS är en av Unescos ackrediterade föreningar i Sverige. LUCS är ett unikt Unesco-koncept i Nordeuropa som arbetar med delar av Unescos uppdrag på lokal nivå. Verksamheten ska skapa ny kunskap och främja utbyte av erfarenheter som ut-vecklar samhällen som präglas av en etnisk och religiös blandad befolkning. LUCS bildades 2014 av Botkyrka, Eskilstuna och Malmö. Borlänge var också medlem under de första åren. Sedan 2015 medverkar också representanter för forskning och civil-samhälle i styrelsen. Under 2025 hade Styrelsen 12 ledamöter plus en observatörplats för Svenska Unescorådet. Därutöver tillkommer tre suppleanter från de bildande kommunerna.

2018 fattade Svenska Unescorådet beslut om en fortsättning för LUCS under 2019. Detta beslut innebar att föreningen övergick från center till förening enligt beslut i Unesco rörande villkoren för ett vidgat deltagande i Unescos namn. Den 4 oktober 2019 fattades beslut att LUCS fortsätter samarbetet med Svenska Unescorådet till 4 oktober 2023.

Den 15 september 2023 fattades beslut att förlänga överenskommelsen med LUCS till den 5 mars 2025, i väntan på en extern utvärdering som underlag för en förnyelse av avtalet.

En extern utvärdering presenterades hösten 2024. Med denna utvärdering som underlag beslutade Svenska Unescorådet den 6 december 2024 att ingå avtal med LUCS för fyra år framåt, till 5 mars 2029.



LUCS samhällsutmaningar

LUCS verkar för samhällsförändring präglad av interkulturell och interreligiös dialog, genom utbildning, vetenskap, kultur och kommunikation. LUCS bygger allianser mellan kommuner, lärosäten, civilsamhällesorganisationer och näringsliv för att gemensamt lösa globala samhällsutmaningar i en lokal kontext, och därigenom skapa fredliga och inkluderande platser med fokus på social jämlikhet och mänskliga rättigheter.

LUCS arbetar långsiktigt hållbart för att mobilisera gemensamma resurser och evidensbaserade arbetssätt bland föreningens medlemmar, för att därigenom också arbeta med kunskapsspridning av metoder och verktyg för att arbeta med hållbar platsutveckling och platsidentitet runt om i Sverige.

De samhällsutmaningar och mål som formulerats för LUCS utgår från en insikt hos bildarna att ingen aktör förmår själv lösa de samhällsutmaningar som hotar att relativisera FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och de efterföljande konventionerna. LUCS strävar efter att ge Unescos intentioner som säkerställer möjligheten att leva i mångfald en lokal vardagsutformning i politik och praktik. LUCS har fokus på utvecklingsarbete i en tid som framstår som alltmer komplex och där varje organisations utrymme för utvecklingsarbete ofta är snävt. Givet dessa förutsättningar behöver samhällsutmaningar diagnostiseras och mötas med kunskap och sociala innovationer.

LUCS arbetar med att undersöka och hitta lösningar för två samhällsutmaningar:

- Bidra till skapandet av socialt hållbara platser med fokus på mänskliga rättigheter.
- Utveckla och sprida kunskap och erfarenheter om interkulturell dialog och perspektiv i arbetet med jämlikhetsutmaningar.

Behovet av ökad tillit och delaktighet i samhället kräver såväl en bred involvering av aktörer i kunskapsarbetet som sociala innovationer.

Utgångspunkten i LUCS arbete är att ge förutsättningar för alla människors likvärdiga delaktighet i samhället och att förebygga diskriminering och främja allas lika rätt. Kulturell mångfald ses både som en resurs och en utmaning för LUCS.

En ytterligare utmaning i LUCS arbete är att de frågor och grundläggande värderingar som LUCS driver, i linje med Unesco's ramverk, under den senaste tiden har kommit att bli alltmer ifrågasatta och partipolitiskt polariserande.



Vision, syfte och redskap

LUCS vision

LUCS verkar för att skapa hållbara platser som präglas av social jämlikhet och lika rättigheter och möjligheter för alla.

Visionen för LUCS är den gemensamma syn som bildarna har på behovet av en ny kunskapsstruktur för att hantera de utmaningar som mångfaldssamhället ställer på lokal nivå. Med lokal menas den kommunal- och regionpolitiska nivån.

Visionen innebär att kunskapsarbetet ska präglas av en organisering i samverkan. Varje kunskapsprojekt ska vara organiserat och politiskt förankrat med ett ansvarstagande där akademien och civilsamhället deltar på jämlika villkor i kunskapsarbetet. De lokala förhållandena ska vara tongivande i allt föreningen LUCS gör.

Syfte

Att utifrån Unescos ramverk vara en nationell plattform för kunskapsutbyte, gemensamt lärande och nätverkande för att stödja lokalt utvecklingsarbete.

Redskap

Vi utvecklar och sprider kunskap genom dokumenterade kunskapspiloter, anordning av möten och seminarier, utgivning och utdelning av ett årligt LUCS-pris.

LUCS plattform

Föreningen har byggt en plattform för både lokalt och nationellt nätverksarbete och vidare spridning av kunskaper om sociala innovationer med stöd av Unescostrukturen. Plattformen bidrar till fördjupad dialog om dilemman och målkonflikter och hur vi lättare synliggör utmaningar vad gäller jämlikhet och mänskliga rättigheter. Medlemskap i föreningen möjliggör att tillsammans med andra dela och utveckla erfarenhetsbaserad kunskap som stärker en lokal platsutveckling och arbetet med mänskliga rättigheter.

Styrelsen

Vid årsmötet 2025 valdes följande styrelse:

Ledamöter

Amani Loubani, Malmö, *ordförande*
Johan Lidén, Eskilstuna, *viceordförande*
Alvaro Fuentes, Botkyrkabyggen, *kassör*
Dilan Aksoy, Rädda barnen, *ledamot*
Jerk Elmen, Malmö mot diskriminering, *ledamot*
Jonas Alwall, Malmö Universitet, *ledamot*
Cecilia Safaee, Fastighets AB Hemmaplan, *ledamot*
Linda Jonsson, Mälardalens universitet, *ledamot*
Karin Borevi, Södertörns högskola, *ledamot*
Nina Edström, Mångkulturellt centrum, *ledamot*
Robert Aslan, Botkyrka, *ledamot*
Luis Lineo, Fanzingo, *ledamot*

Suppleanter

Emanuel Ksiazkiewicz, Botkyrka
Maria Chergui, Eskilstuna
Ewa Langerbäck, Malmö

Valberedning

Helena Rojas, Botkyrka (sammankallande), Maria Chowdhury, Malmö
och John Wikberg, Eskilstuna.

Revisorer

Förtroendevald revisor för året var Donald Eriksson, förtroende revisor Botkyrka kommun. Vid styrelsemöte 24 oktober 2025 valde styrelsen att anlita Ola Jakobsson, auktoriserad revisor i företaget Especto, för revision av 2025 års verksamhet.

Styrelsemöten

Styrelsen har genomfört 9 styrelsemöten och ett årsmöte under året. Mötena har mestadels ägt rum digitalt eller i hybridform. Möten: 8 januari, 31 januari, 7 mars, 25 april (årsmöte och konstituerande styrelsemöte), 23 maj, 5 september, 24 oktober och 28 november.

Styrelseordförande och kansliet (verksamhetsledare och medlemskoordinator) har kontinuerliga avstämningar och beredningar inför styrelsemötena och den löpande verksamheten.

Organisation

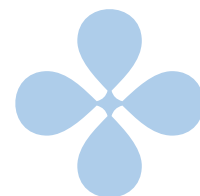
LUCS kansli har bestått av verksamhetsledare och medlemskoordinator. Leif Magnusson är verksamhetsledare (5 timmar per vecka under 10 månader under året enligt avtal). Karin Bruces roll som medlemskoordinator innebär medlemsstöd, styrelsestöd, anordnande av aktiviteter, stöd till piloter och kommunikation (30% anställning under januari följt av 8 timmar per vecka under 7 månader under året enligt avtal).

Därtill ekonomitjänster av Larisa Chernykh (max 38 timmar under året enligt avtal). Arbetet inkluderar bokföring, redovisningar, utbetalningar och bokslut.

Kommunikationstjänster tillhandahålls av Leila Benjari (max 36 timmar under året enligt avtal). Arbetet har inkluderat framför allt layout av verksamhetsberättelse, layout av diplom, uppdateringar och problemlösning på webb och utformning/utskick av mejlutskick.

Varje medlemskommun avsätter 20 % tjänstetid till arbetet med LUCS. Denna tid används för kommunikation och förankring inom den egna kommunen, pilotarbete och koordinering med kansli och övrig verksamhet som kopplar till den egna kommunen. Denna organisering eftersträvar medlemsnytta och fördjupade medlemskontakter i all utåtriktad verksamhet och utveckling. Under året har möten med kansli och tjänstepersoner skett för framför allt planering av gemensamma aktiviteter.

Ny struktur



Under 2025 genomfördes en förändring som innebar en budgetrevidering utifrån sent inkommen information om brister i hanteringen av ej inbetalda pensionskostnader, semesterersättning och reglering av rutiner kring semesteruttag i samband med att en LUCS anställning övergick i egen verksamhet.

En internutredning genomfördes, en budgetrevidering och förslag till åtgärder beslutades av styrelsen. Styrelsens bedömning innebar att en tillfällig försvagning av verksamheten blir ett faktum då samtliga arvoderade personer går ner i tid för att lösa ekonomin i den uppkomna situationen. Genom de nya rutinerna i budgetuppföljning och personalhantering genomfördes verksamheten som planerat. De uppkomna skulderna reglerades under året. Styrelsen avser att återställa nivåerna inför kommande verksamhetsår för berörd personal som anlitas.

Aktiviteter

Styrelsearbete, medlemskontakter och representation

Under året skedde några mindre förändringar i styrelsen. Vid årsmötet gick följande personer in i styrelsen: Luis Lineo, Fanzingo, Jonas Alwall, Malmö universitet, Dilan Aksoy, Rädda Barnen, Jerk Elmén, Malmö mot diskriminering.

Följande ledamöter lämnade: Zanyar Adami, Fanzingo (ersattes av Luis Lineo), Evelina Lundqvist, Interkulturella städer, Berzan Kockaya, SIOS, Arja Leppänen.

Malmö universitet gick in som ny medlem under 2025. Interkulturella städer, SIOS, ABF och Forca Foundation lämnade som medlemmar under 2025.

Möten med kommunernas tjänstepersoner och kansliet har hållits under våren, med både informellt erfarenhetsutbyte och planering av lärandecirkel på tema interreligiös dialog, som hölls maj 2025.

LUCS medverkade i Svenska Unescorådets samråd kring utbildning och vetenskap den 22 april inför framtagning av strategi för hur Sverige ska agera i sitt samarbete med Unesco från 2026.

Styrelsen skrev en gemensam artikel, "Vi måste söka handlingsutrymmet som alltid finns!" som lyfte behovet av att fokusera på platsperspektiv och sociala innovationer samt att bredda perspektiven för att lösa de samhällsutmaningar vi står inför. Artikeln publicerades i LUCS kanaler i januari 2025.

Lärandecirkel om interreligiös dialog

I en digital lärandecirkelträff den 29 april lyftes arbetet med interreligiös dialog och interreligiösa råd i Botkyrka, och Eskilstunas arbete med att ta fram en modell för civilsamhällessamverkan. Även goda exempel från Malmö lyftes.

I denna lärandecirkelträff deltog medarbetare från kommuner och civilsamhället. Gemensam nämnare hos deltagarna var en vilja att lyfta och söka nya svar på frågor som inte alltid får utrymme att diskuteras i den dagliga verksamheten. Formatet lärandecirkel med både presentationer och utrymme för samtal i mindre grupper skapade ett forum med högt i tak och stort utrymme för att dela tankar med andra deltagare.



Aktiviteter

Seminarium om kloka platser

Den 6 november genomfördes seminariet "Kloka platser – Hur samverkar vi för socialt hållbara samhällen?" i Malmö, i samarbete med Malmö stad och Malmö FF.

Seminariet samlade både LUCS medlemmar och lokala aktörer i Malmö för att utforska hur lokalt förankrad samverkan kan utvecklas för att bygga mer inkluderande samhällen. Programmet byggde på tio års verksamhet inom LUCS.

Under seminariet deltog cirka 80 personer som tog del av presentationer och panel-samtal med representanter från kommuner, fastighetsbolag, civilsamhälle, akademi och idrottsrörelsen. Programmet gav också utrymme för interaktion mellan alla deltagare.

Responserna efteråt har varit mycket positiv. Bland det som uppskattats är att få ta del av olika perspektiv, inblickar i hur andra jobbar, nätverksmöjligheter.

LUCS-priset

LUCS-priset delades ut för tionde gången. I år gick priset till Farshid Ardabili-Farshi, som fick priset med motiveringen:

"Farshid Ardabili-Farshi erhåller 2025 års LUCS-pris för ett livslångt engagemang i fred, nedrustning och mänskliga rättigheter. Farshid Ardabili-Farshi har genom sitt arbete och engagemang både lokalt i Nässjö och globalt främjat interkulturell dialog, social hållbarhet och förståelse mellan människor. Hans insatser bygger broar och skapar gemenskap."

Priset delades ut i en ceremoni under seminariet om Kloka platser den 6 november. Priset består av 10 000 kr och en resa till Unesco i Paris. Resan görs från och med i år vartannat år med två pristagare tillsammans. Nästa resa blir 2027 för pristagare 2025 och 2026.

Liksom 2024 presenterades först tre finalister till priset, vilket utannonserades cirka två veckor innan priset delades ut. Årets ytterligare finalister (utöver pristagaren) var Mats Wernheim, grundare av Jobbfestivalen, och Nour Habib, grundare av Trygg Rätt. LUCS-pristagaren 2024, Amina Agbere, åkte i juni på sin prisresa till Unesco i Paris.



Integrering av jämställdhetsperspektiv

LUCS arbetar med jämställdhet som en integrerad del av verksamheten. I seminarier och liknande arrangemang strävas mot jämn fördelning mellan män och kvinnor bland medverkande talare. I styrelsen är fördelningen 6 män/6 kvinnor (9 män/12 kvinnor om även suppleanter, Unescos representant, tjänstepersoner och kanslirepresentanter inkluderas).

I den antagna kunskapspiloten "Min röst räknas" 2025 kommer Mediahuset Fanzingo att arbeta med en modell för ökat röstdeltagande bland ungdomar. Projektet har flera aktiviteter som förväntas involvera ett stort antal unga i demokratiska processer.

För att skapa optimal förankring i arbetet genomförs aktiviteterna med hög grad av medvetenhet och erfarenhet av inkludering hos projektägaren. LUCS har efter presentation av genomförandeplanerna godkänt piloten och kommer följa upp erfarenheterna av jämställdhetsperspektivet.

En av de senast antagna piloterna, "Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism", har flera viktiga effekter på jämställdhetsområdet. Arbete som minskar just antimuslimsk rasism innebär särskilt minskad rasism mot muslimska kvinnor då de genom sin klädsel är mer synliga och tenderar att bli mer utsatta.

Genom arbete mot antimuslimsk rasism öppnas också arbetsmarknaden inom särskilt kvinnodominerade sektorer upp för fler muslimska kvinnor. Genom att arbeta specifikt med en form av rasism så blir det också möjligt att synliggöra vad som är rasism och vad som är frågor om jämställdhet. Det specifika arbetet har också gått från att involvera representanter för olika grupper (som ofta är män) till att arbeta med samråd som är öppna för många fler, och därmed fler kvinnor.

Den externa utvärderingen lyfter att kunskapspiloterna som utvärderingen studerat Boendekraft (Botkyrkabyggen), Grundskolefotboll mot rasism (MFF, Malmö Stad) och Samhällsambassadörer (Eskilstuna)) verkar för jämställdhet genom att inrikta arbetet mot kvinnor/flickor och män/pojkar med särskild prioritet av kvinnors/flickors rättigheter och jämställdhet, och en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Liksom att motverka sociala normer och sedvänjor som sanktionerar ojämställdhet och våld mot kvinnor och flickor och verka för att förbättra kvinnors villkor för att delta i samhället.

Kunskapspiloter

9 piloter är certifierade

(samt pågående eller avslutad, årtal för certifiering angiven)

- **Malmö FF och Malmö stad:** Grundskolefotboll mot rasismer (pågående, 2023)
- **Botkyrka:** Interkulturellt flyktingmottagande (avslutad, 2021)
- **Botkyrka:** Antirykteskampanjen (avslutad, 2019)
- **Botkyrkabyggen:** Boendekraft (avslutad, 2019)
- **Malmö:** Malmö stads arbete mot diskriminering (avslutad, 2020)
- **Vårlyjus:** Etablerings- och resurscentrum (avslutad, 2019)
- **RCC Stockholm-Gotland:** Jämlik cancerprevention/Jämlik hälsa (avslutad, 2018)
- **Eskilstuna:** Flyktingguide/Språkvän (avslutad, 2018)
- **HFAB:** Välkomstjobb (avslutad, 2018)

4 piloter är pågående

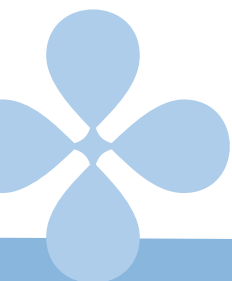
(ej certifierade)

- **Malmö:** Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism
- **Eskilstuna:** Samhällsambassadörer
- **Rädda Barnen:** På lika villkor
- **Fanzingo:** Min röst räknas

7 piloter är avslutade

(ej certifierade)

- **ABF-förbundet:** Postkolonialt Forum
- **ABF-förbundet:** Gör din röst hörd
- **Eskilstuna:** Interreligiös dialog
- **Mångkulturellt centrum:** Bilders makt
- **Everland Communications:** Digital dialog
- **Botkyrka:** Jämlikhetsdata (arbetet fortsätter i andra former)
- **Botkyrka:** Interkulturellt ledarskap i förskola och skola



Uppföljning kunskapspiloter

Jämlik cancerprevention/jämlik hälsa – Goda vanor för ett friskare liv. RCC Cancercentrum Stockholm – Gotland certifierad 2018.

Cancerpatienter i grupper med hög socioekonomisk status har större chans att överleva än patienter från socioekonomiskt svagare grupper. I Stockholm är ohälsotalen större än för människor födda i Sverige. Informationsprojektet som genomfördes involverade civilsamhället och anställda hälsoinformatörer med god språk- och kulturkännedom. 42 volontärer rapporterade varje tillfälle.

Forskare följde processen och kunde konstatera att kontakten med det förebyggande arbetet ledde till ökad kontakt med screening verksamheten på Cancercentrum.

Arbets sättet med hälsoinformatörer skalades efterhand upp till hela Region Stockholm och Gotland. Dessutom spreds arbets sättet till flera regioner i landet. Två forskningsarbeten har publicerats internationellt vilket bland annat lett till besök i USA, Canada och flera europeiska länder.

Arbetsmetoden med Hälsoinformatörer rekommenderas nu i den Nationella cancerpreventionsplanen och i den Nationella cancerplanen i Sverige. Arbets sättet har även inneburit ett så kallat instegsjobb för många in i hälsoarbetet.



Medlemmar

Föreningen hade följande medlemmar vid utgången av 2025:

3 kommuner: Botkyrka, Eskilstuna, Malmö.

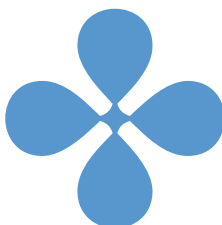
5 aktörer från civilsamhället: Mångkulturellt centrum, Malmö FF, Malmö mot Diskriminering, Rädda Barnen och Fanzingo.

3 högskolor/forskning: Malmö Universitet, Mälardalens universitet och Södertörns högskola.

2 fastighets-/bostadsbolag: Botkyrkabyggen, Fastighets AB Hemmaplan.

Svenska Unescorådet

Svenska Unescorådets representant och observatör i LUCS var under 2025 Ellinor Hellberg. Rollen som observatör i LUCS styrelse innebär att representanten har yttranderätt på styrelsemötena.



Kommunikation

Föreningens kommunikation under året har handlat om att sprida information om LUCS egna verksamheter men också berätta om aktörer i nätverket och förmedla information från Unesco. Under året har föreningen kommunicerat externt via framför allt Facebook (cirka 40 inlägg under året), LinkedIn (cirka 40 inlägg) och webbsida, www.lucs.se.

Nio nyheter publicerades på webbsidan under året:

- **Vi måste söka handlingsutrymmet som alltid finns!**
Artikel av LUCS styrelse om platsperspektiv och sociala innovationer för större trygghet och positiv samhällsutveckling.
- **Nytt mandat för LUCS**
Förnyat avtal mellan LUCS och Svenska Unescorådet
- **Ny kunskapspilot: Min röst räknas!**
Min röst räknas - ny pilot för att öka ungas delaktighet och valdeltagande
- **Läs om LUCS' verksamhet 2024**
LUCS verksamhetsberättelse 2024 är nu publicerad
- **Lärandecirkel om interreligiös dialog och civilsamhällessamverkan**
Lärandecirkel med goda exempel från Botkyrka, Eskilstuna och Malmö kring dialog och samverkan.
- **Hälsoinformatörer - en modell för framtiden**
Hälsoinformatörer, med utbildning och lokala nätverk, kan minska kunskapsglappet kring cancerprevention.
- **Låt oss prata om kloka platser**
Välkommen till seminarium om Kloka platser i Malmö den 6 november 2025!
- **LUCS-priset 2025 till engagemang för fred och mänskliga rättigheter**
2025 års LUCS-pristagare är Farshid Ardabili-Farshi
- **Kloka platser - ett viktigt seminarium om samverkan för socialt hållbara samhällen**
Många möten och insikter under seminarium som lyfte LUCS olika erfarenheter och goda exempel för social hållbarhet.

Underskrifter

Amani Loubani, Malmö, *ordförande*

Johan Lidén, Eskilstuna, *vice ordförande*

Alvaro Fuentes, Botkyrkabyggen, *kassör*

Dilan Aksoy, Rädda Barnen, *ledamot*

Cecilia Safaee, Fastighets AB Hemmaplan, *ledamot*

Karin Borevi, Södertörns högskola, *ledamot*

Jerk Elmen, Malmö mot diskriminering, *ledamot*

Jonas Alwall, Malmö Universitet, *ledamot*

Linda Jonsson, Mälardalens universitet, *ledamot*

Nina Edström, Mångkulturellt Centrum, *ledamot*

Robert Aslan, Botkyrka, *ledamot*

Luis Lineo, Fanzingo, *ledamot*

Verksamhetsberättelse

LUCS



unesco

Föreningen för lokal
Unesco-samverkan Sverige
LUCS